

Beleidsverklaring

De directie acht de zorg voor veiligheid, gezondheid en het welzijn van onze projectmedewerkers, onze interne medewerkers en alle overige betrokkenen, zowel op kantoor als op locatie, van groot belang. Het beleid van TIM Technical Staffing & Recruitment B.V. is erop gericht om alle werkzaamheden zodanig uit te voeren dat niet alleen voldaan wordt aan de wettelijke vereisten, maar dat tevens:

- 1) Elke vorm van persoonlijk letsel en schade aan de gezondheid van mensen wordt voorkomen.
- 2) Het waarborgen van de veiligheid en gezondheid van medewerkers en derden, tijdens en na het uitvoeren van de werkzaamheden.
- 3) Medewerkers zorgzaam worden geplaatst bij opdrachtgevers, waarbij de afspraken met de inlener duidelijk worden vastgesteld om de veiligheidsregels na te leven.
- 4) De bedrijfsprocessen, waaronder die op het gebied van veiligheid en gezondheid, beheerst verlopen en voortdurend worden verbeterd.

Door bovengenoemde punten te integreren in onderliggende kwaliteitssystemen worden deze verankerd in de organisatie en in de dagelijkse praktijk uitgevoerd. Daarnaast worden (tijdelijke) medewerkers voorgelicht, geïnstrueerd en/of opgeleid.

Wij verwachten een constructieve en actieve houding van onze medewerkers, waarbij de kundigheid eigen wordt gemaakt en gehouden, om de werkzaamheden veilig uit te kunnen voeren.

Eens per kwartaal zal er tijdens het wekelijkse overleg wat plaatsvindt met collega's en directie een VG-overleg worden gehouden. Na dit overleg zullen de notulen met de besproken actiepunten en doelstellingen per e-mail worden gestuurd aan de collega's. Daarnaast zal er jaarlijks aan het einde van het jaar een evaluatie plaatsvinden tijdens het VG-overleg.

De directie treedt tevens op als VG-functionaris en ziet er op toe dat het veiligheid- en gezondheidsbeleid wordt doorgevoerd binnen de organisatie, coördineert de veiligheids- en gezondheidsaspecten van projectmedewerkers en stuurt waar nodig bij.

De beleidsverklaring is publiekelijk en wordt aan een ieder ter inzage beschikbaar gesteld. De beleidsverklaring zal eenmaal per drie jaar, of indien noodzakelijk eerder, worden herzien.

Hierbij verklaart de directie van TIM Technical Staffing & Recruitment B.V. het beleid zoals vastgesteld in onderliggend VGM-handboek te onderkennen en uit te dragen binnen haar organisatie.

Hilversum, 5 januari 2015

TIM Technical Staffing & Recruitment B.V.



Tim Bijnen